

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI  
IMPLEMENTASI RENCANA STRATEGIS 2017-2022  
TAHUN KE-1**



**UNIT PENJAMIN MUTU  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUMATERA UTARA**

**MEDAN  
2018**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sumatera Utara Medan sebagai salah satu institusi Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam Negeri, melalui visi dan misinya berkomitmen untuk memberikan kontribusi kepada bangsa, negara dan masyarakat dengan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas agar tercapai masyarakat yang adil dan makmur.

Sistem Penjaminan Mutu merupakan salah satu aspek organisasi yang dibangun oleh Pimpinan Universitas Islam Sumatera Utara Medan dan diteruskan di tingkat Fakultas sejak berdirinya sampai saat ini, agar tercapai standar mutu yang diharapkan. Salah satu cara memantau proses demi tercapainya mutu tersebut adalah dengan melakukan monitoring evaluasi Implementasi rencana strategi 2017-2022 Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sumatera Utara Medan.

Monev kinerja FSH ini diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan dan ketidak berhasilan dalam pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya dari kegiatan ini akan di peroleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikatif dan diharapkan dapat melakukan pengendalian serta tindak lanjut perbaikan ke depan. Peningkatan mutu secara berkelanjutan akan menjadikan Fakultas Syariah dan Hukum Medan terus belajar dan tumbuh mencapai visinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb



Medan, 6 Maret 2018

Dr. Zulham, M.Hum

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Kata Pengantar .....	iii
Daftar Isi.....	iv
1. Latar Belakang.....	1
2. Tujuan Monitoring dan Evaluasi.....	1
3. Metode Pelaksanaan .....	2
4. Tim Pelaksana .....	3
5. Hasil Monitoring dan Evaluasi.....	3
6. Kesimpulan .....	21
7. Rekomendasi.....	21

## **A. LATAR BELAKANG**

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sumatera Medan 2017-2022 dibuat untuk memberikan kerangka pada tercapainya visi, misi, tujuan dan cita-cita Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sumatera Utara Medan dalam lima tahun. Untuk menjamin bahwa Renstra Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sumatera Utara Medan dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilakukan oleh tim dari Unit Penjamin Mutu Fakultas, untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik.

Selain itu, tata cara ini diharapkan akan memudahkan pencapaian *outcomes* Renstra dan penyebaran *good practices* keseluruhan unit kerja di lingkungan Fakultas Syariah dan Hukum. Pada akhirnya, diharapkan Fakultas Syariah dan Hukum memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing Fakultas Syariah dan Hukum. Dengan Monev ini diharapkan kinerja Fakultas Syariah dan Hukum dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi implementasi Renstra di Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sumatera Utara Medan dilakukan pada setiap akhir tahun ajaran..

## **B. TUJUAN MONITORING DAN EVALUASI**

Pelaksanaan Monev kinerja Fakultas Syariah dan Hukum TA 2018/2019 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sumatera Utara Medan terkait dengan :

1. Komitmen pimpinan mendukung implementasi dan Rencana Strategis Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sumatera Utara 2017-2022;
2. Program Kerja Dekan 2017-2022

3. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaiannya serta pengelolaan program
4. Masalah-masalah yang dihadapi institusi, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahap berikutnya.
5. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan dan standar kesehatan organisasi

### **C. METODE**

Monev implementasi Renstra Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sumatera Medan yang disahkan pada 10 Mei 2017, didasarkan pada proses dan capaian program/sasaran program utama, yaitu : 1) Program pengembangan kelembagaan 2) Pengembangan Pendidikan pembelajaran 3) Pengembangan kayra Ilmiya 4) Pengembangan pengabdian ke masyarakat. 5) Pengembangan manajemen, keuangan sumber daya manusia 6) Pengembangan perasarana dan sarana Pendidikan 7) Pengembangan kerja sama 8) Pengembangan Mahasiswa dan Alumni. Capaian tiap program yang dianalisis berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat ini didapatkan dari beberapa dokumen resmi Fakultas Syariah dan hukum UIN Sumatera Utara Medan

Beberapa indikator telah mencapai dan bahkan melebihi indikator target sehingga % capaian diberi angka 100%. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program. Selanjutnya persentase capaian dianalisis secara statistic deskriptif dan digambarkan dalam bentuk grafik menggunakan *Microsoft Excel*. *Rate of success (%)* dari satu tahun implementasi ditentukan dari jumlah indicator capaian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan indikator.

#### D. PELAKSANA

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sumatera Utara Medan dilakukan oleh tim Unit penjamin Mutu Fakultas Syariah dan Hukum.

#### E. HASIL MONITORING & EVALUASI

Hasil monitoring dan evaluasi dari kinerja Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sumatera Utara Medan TA 2017/2018 ditunjukkan dalam tabel sebagai berikut :

*Matriks Kebijakan, Program, Indikator dan Target Capaian  
Renstra Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sumatera Utara 2017-2022*

KEBIJAKAN	PROGRAM DAN KEGIATAN		INDIKATOR	2017		
	PROGRAM	KEGIATAN		Target	Kinerja	Evaluasi Capaian
A. Pembukaan Prodi Baru		1. Penyusunan dan Pengajuan Proposal S2 Prodi Muamalat	<ul style="list-style-type: none"><li>• Proposal Prodi S2 Muamalah versi terakhir</li><li>• Izin S2 Prodi Muamalat</li></ul>	100%	70%	Belum terlaksana
		2. Penyusunan dan Pengajuan Proposal S2 Prodi Siyazah	<ul style="list-style-type: none"><li>• Proposal Prodi S2 Siyazah versi terakhir</li><li>• Izin S2 Prodi Siyazah</li></ul>	90%	70%	Belum terlaksan
		3. Penyusunan dan Pengajuan Proposal S2 Prodi Perbandingan Mazhab	<ul style="list-style-type: none"><li>• Proposal Prodi S2 Perbandingan Mazhab versi terakhir</li><li>• Izin S2 Prodi Perbandingan Mazhab</li></ul>	90%	70%	Belum terlaksana
		4. Penyusunan dan Pengajuan Proposal Prodi Hukum	<ul style="list-style-type: none"><li>• Proposal Prodi hukum versi terakhir</li><li>• Izin S1 Prodi Hukum</li></ul>	100%	90%	Terlaksana

B.Peningkatan Akreditasi Program Studi	1. Penerapan Sistem Informasi dan Dokumentasi Program Studi berbasis standar akreditasi BAN-PT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementasi Sistem Informasi dan Dokumentasi Program Studi berbasis standar akreditasi BAN-PT</li> </ul>	100%	85%	Terlaksana
	2. Survei Pemetaan Masalah Akreditasi Prodi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya peta masalah yang jelas, lengkap, dan detail</li> </ul>	100%	85%	Terlaksana
	3. Bimbingan teknis penyusunan borang akreditasi prodi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terlaksananya BimTek Borang Akreditasi dengan prioritas Prodi Akreditasi "B"</li> </ul>	100%	100%	Terlaksana
	4. Simulasi Visitasi BAN-PT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terlaksananya Simulasi Visitasi bagi Prodi yang relevan</li> </ul>	100%	100%	Terlaksana
	5. Pengajuan akreditasi Prodi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seluruh prodi terakreditasi dengan peringkat „A“</li> </ul>	100%	85%	Belum Terlaksana

<b>II. Pengembangan Pendidikan &amp; Pengajaran</b>	A. Peningkatan Kualitas Pembelajaran	1. Pengembangan dan pemutakhiran kurikulum berbasis KKNi dan SNPT	• Prodi melakukan pengkajian dan pemutakhiran kurikulum setiap 4 tahun	100%	100%	Terlaksana
		2. Penulisan buku teks	• Seluruh dosen menulis buku teks, individual atau bersama	100%	85%	Belum terlaksana
		3. Peningkatan penggunaan IT	• 30% pembelajaran berbasis IT	100%	90%	Terlaksana
		4. Peningkatan sarana dan fasilitas pembelajaran	• Tersedianya sarana dan fasilitas pembelajaran standar SNPT	100%	100%	Terlaksana
		5. Melengkapi dokumen mutu dan SOP Pembelajaran	• Dokumen mutu dan SOP lengkap dan diimplementasikan	100%	90%	Terlaksana
		6. Optimalisasi Lembaga Penjaminan Mutu FSH	• UPM FSH berfungsi optimal	100%	90%	Terlaksana
	B. Keunggulan Akademik Berbasis Transdisiplin	1. Sosialisasi integrasi keilmuan trans discipline dalam kegiatan tridharma PT di Fakultas Syariah dan Hukum UIN SU	• Aplikasi integrasi keilmuan trans discipline dalam kegiatan tridharma PT di Fakultas Syariah dan Hukum UIN SU	100%	100%	Terlaksana
		2. Workshop Integrasi Keilmuan Transdisiplin	• Mengikuti workshop Integrasi Keilmuan Transdisiplin • Rumusan konsep transdisiplin dalam tridharma PT di Fakultas Syariah dan Hukum UIN SU	100%	100%	Terlaksana
		3. Sosialisasi panduan Integrasi Transdisiplin dalam tridharma PT	• Penerapan panduan integrasi transdisiplin di Fakultas Syariah dan Hukum UIN SU	100%	100%	Terlaksana
	C. Peningkatan Mutu <i>Input</i> Mahasiswa	1. Sosialisasi Fakultas Syariah dan Hukum UIN SU	• Tersosialisasi Fakultas Syariah ke berbagai SLTA/MAN/MAS sederajat di Sumatera Utara,	100%	100%	Telaksana
		2. Memberi masukan terkait Peningkatan mutu seleksi mahasiswa baru	• Terseleksi calon mahasiswa yang berkualitas	100%	100%	Terlaksana



		3. Memberi masukan terkait Penerimaan mahasiswa baru sesuai kebijakan nasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelaksanaan penerimaan mahasiswa baru berstandar kebijakan nasional</li> </ul>	100%	100%	Terlaksana
		4. Penyusunan dan Penerapan SOP Orientasi Mahasiswa Baru	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersusunnya SOP Orientasi Mahasiswa Baru dan diterapkan secara konsisten</li> </ul>	100%	100%	Terlaksana
	D.Peningkatan Mutu Akademik Mahasiswa	1. Peningkatan kualitas pembimbingan mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembimbingan mahasiswa sesuai SOP</li> </ul>	100%	100%	Terlaksana
		2. Pelibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dosen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10% penelitian tenaga pendidik melibatkan mahasiswa</li> </ul>	100%	100%	Terlaksana
		3. Wajib unggah tugas akhir di website Fakultas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seluruh skripsi diunggah ke website Fakultas</li> </ul>	100%	100%	Telaksana
		4. Hafal Ayat/Hadis Ahkam sebagai syarat kelulusan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diterapkannya syarat Hafal Ayat/Hadis Ahkam</li> </ul>	100%	100%	Telaksana
		5. Skor TOEFL 400 sebagai syarat kelulusan sarjana	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diterapkannya syarat TOEFL 400</li> </ul>	100%	60%	Belum Terlaksana
	E. Peningkatan Kinerja Tenaga Pendidik	1. Peningkatan mutu PBM berbasis IT dan riset	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 25% kegiatan PBM berbasis IT dan riset</li> <li>• 25% tenaga pendidik menawarkan Open Course Work</li> </ul>	100%	40%	Belum Telaksana
		2. Sosialisasi SOP Perkuliahan berbasis KKNi dan SNPT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersosialisasi dan terimplementasinya SOP Perkuliahan berbasis KKNi dan SNPT</li> </ul>	100%	80%	Telaksana
		3. Penyusunan SOP Rekrutmen dosen tidak tetap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersusunnya SOP Rekrutmen dosen tidak tetap</li> </ul>	100%	40%	Belum Telaksana
		4. Penyusunan SOP Asisten dosen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersusunnya SOP Asisten dosen</li> </ul>	100%	60%	Belum Telaksana
		5. Pelatihan/ kursus pengembangan profesi bagi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lebih 50% tenaga pendidik mengikuti pelatihan/kursus</li> </ul>	100%	100%	Telaksana

		tenaga pendidik	pengembangan profesi			
		6. Monitoring dan Evaluasi Berkelanjutan terhadap Kinerja Dosen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelaksanaan Monev Kinerja Dosen yang terjadwal dan berkelanjutan</li> </ul>	100%	60%	Telaksana
		7. Penyediaan dosen tamu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersedianya 5 orang dosen tamu</li> </ul>	100%	40%	Belum Terlaksana
		8. Penataan Konsorsium Ilmu dan Dosen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terbentuknya Konsorsium Ilmu dan Dosen di Fakultas Syariah</li> </ul>	100%	85%	Telaksana
<b>III. Pengembangan Penelitian dan Karya Ilmiah</b>	A. Pembangunan <i>Database</i> Penelitian	1. Pembangunan <i>database</i> penelitian Fakultas Syariah dan Hukum UIN SU	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersosialisasikannya <i>Database</i> Penelitian Fakultas Syariah dan Hukum UIN SU</li> </ul>	100%	50%	Belum Terlaksana
		2. Sosialisasi penggunaan <i>database</i> penelitian di kalangan dosen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dosen menjadikan <i>Database</i> Penelitian sebagai rujukan</li> </ul>	100%	50%	Belum Terlaksana
	B. Diversifikasi Sumber dan Peningkatan Dana Penelitian	1. Peningkatan jumlah dana penelitian yang bersumber dari DIPA UIN SU	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dana penelitian <math>\geq 15\%</math> BOPTN UIN SU</li> </ul>	100%	60%	Belum Terlaksana
		2. Menghimpun informasi tentang lembaga-lembaga <i>funding</i> penelitian dan menyebarkan di kalangan dosen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peneliti/dosen memiliki informasi tentang lembaga <i>funding</i> penelitian</li> </ul>	100%	60%	Belum terlaksana
		3. Mengupayakan dana penelitian dari sumber-sumber dana non-DIPA UIN SU	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 Penelitian per tahun dibiayai oleh sumber non-DIPA</li> </ul>	100%	60%	Belum Terlaksana
	C. Peningkatan Kapasitas Peneliti	1. Melaksanakan pelatihan penelitian tingkat menengah bagi tenaga pendidik	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Semua (100%) tenaga pendidik mengikuti pelatihan penelitian tingkat menengah</li> </ul>	100%	85%	Telaksana
		2. Melaksanakan pelatihan penelitian tingkat maju bagi tenaga pendidik	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Setengah (50%) tenaga pendidik mengikuti pelatihan penelitian tingkat maju</li> </ul>	100%	60%	Belum terlaksana
		3. Bantuan penerbitan hasil-hasil penelitian terbaik	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diterbitkannya lima hasil penelitian per tahun</li> </ul>	100%	85%	Telaksana

	D. Pelaksanaan Penelitian Inter dan Transdisiplin	1. Peningkatan jumlah penelitian ilmiah di kalangan tenaga pendidik	• Setidaknya 50% tenaga pendidik melakukan penelitian ilmiah setiap tahun	100%	85%	Terlaksana
		2. Pengarusutamaan pendekatan inter dan transdisiplin	• Lima penelitian dengan pendekatan inter dan transdisiplin per tahun	100%	85%	Terlaksana
	E. Peningkatan Kualitas Jurnal Ilmiah	1. Penerbitan Jurnal Terakreditasi nasional.	• Terbitnya satu jurnal ilmiah Terkreditasi	100%	85%	Terlaksana
		2. Penerbitan jurnal Jurusan/Prodi	• Semua Jurusan/Prodi menerbitkan jurnal secara teratur minimal 1 kali setahun	100%	70%	Belum terlaksana
	F. Peningkatan Produktivitas Ilmiah Tenaga Pendidik	1. Penerbitan buku ilmiah tenaga pendidik	• Diterbitkannya buku karya tenaga pendidik setiap tahun: 10 buku	100%	60%	Belum Terlaksana
		2. Penerbitan karya tenaga pendidik dalam jurnal ilmiah internasional	• Diterbitkannya karya tenaga pendidik setiap tahun: 1 artikel jurnal internasional	100%	60%	Belum Terlaksana
		3. Penerbitan karya tenaga pendidik dalam jurnal ilmiah terakreditasi nasional	• Diterbitkannya karya tenaga pendidik setiap tahun: 10 artikel jurnal terakreditasi nasional	100%	85%	Terlaksana
		4. Penerbitan karya tenaga pendidik dalam jurnal ilmiah tidak terakreditasi	• Diterbitkannya karya tenaga pendidik setiap tahun: 50 artikel jurnal tidak terakreditasi	100%	90%	Terlaksana
		5. Penerjemahan karya tenaga pendidik ke dalam bahasa internasional	• Sebanyak 1 judul karya diterjemahkan	100%	50%	Belum terlaksana
		6. Repositori karya tenaga pendidik	• Adanya repositori karya ilmiah tenaga pendidik	100%	80%	Terlaksana
		7. Diskusi Karya Ilmiah Dosen	• Dilaksanakannya Diskusi Karya Ilmiah Dosen setiap Semester	100%	85%	Terlaksana

<b>IV. Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat</b>	A. Pengembangan Model Abdimas Berbasis Inter dan Transdisiplin	1. Lokakarya penyusunan model abdimas berbasis inter dan transdisiplin	• Tersusunnya model abdimas berbasis inter dan trans disiplin ilmu	100%	85%	Terlaksana
		2. Uji coba terbatas abdimas berbasis inter dan transdisiplin	• Terlaksananya ujicoba abdimas berbasis inter dan transdisiplin	100%	85%	Terlaksana
		3. Disain implementasi abdimas berbasis inter dan transdisiplin	• Terlaksananya 1 kegiatan abdimas berbasis inter dan trans disiplin ilmu setiap tahun	100%	85%	Terlaksana
	B. Peningkatan Kerjasama dalam Abdimas	1. Merintis kerjasama dengan lembaga-lembaga yang relevan dalam bidang abdimas	• Terjalinnnya kerjasama dengan 20 lembaga dalam bidang abdimas	100%	85%	Terlaksana
		2. Optimalisasi MoU yang sudah ada untuk pelaksanaan abdimas	• Berlangsungnya kerjasama abdimas yang produktif	100%	85%	Terlaksana
	C. Peningkatan Anggaran dan Perlengkapan Abdimas	1. Peningkatan dana abdimas dari DIPA IAIN SU	• Tersedianya dana abdimas yang memadai 5% dari DIPA	100%	85%	Terlaksana
		2. Pengupayaan dana abdimas dari luar DIPA IAIN SU	• Terselenggaranya berbagai kegiatan abdimas	100%	60%	Belum Terlaksana
		3. Pengadaan Perlengkapan pendukung abdimas	• Tersedianya perlengkapan abdimas yang memadai	100%	60%	Belum Terlaksana
	<b>V. Pengembangan, Manajemen, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia</b>	A. Peningkatan Kualitas Kepemimpinan	1. Kursus/latihan kepemimpinan perguruan tinggi	• Seluruh pimpinan mengikuti kursus kepemimpinan PT • Terciptanya kepemimpinan yang efektif dan efisien	100%	85%
2. <i>Benchmarking</i> kepemimpinan ke perguruan tinggi bereputasi			• 50% pimpinan mengikuti <i>benchmarking</i> • Terciptanya kepemimpinan yang efektif dan efisien	100%	85%	Terlaksana
B. Peningkatan Mutu Manajemen		1. Kursus/latihan manajemen perguruan tinggi	• Seluruh unsur manajemen mengikuti kursus • Berlangsungnya manajemen yang	100%	85%	Terlaksana

		efektif dan efisien				
		2. <i>Benchmarking</i> manajemen ke perguruan tinggi yang bereputasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50% unsur manajemen mengikuti kegiatan <i>benchmarking</i></li> <li>• Berlangsungnya manajemen yang efektif dan efisien</li> </ul>	100%	85%	Terlaksana
C. Peningkatan Mutu Pengelolaan Keuangan	1. Perencanaan Keuangan berbasis akreditasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tercapainya POK berbasis akreditasi</li> </ul>	100%	85%	Terlaksana	
	2. Monitoring dan Evaluasi Efisiensi Penggunaan Anggaran	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tercapainya efisiensi anggaran</li> </ul>	100%	85%	Terlaksana	
D. Peningkatan Kualitas Tenaga Pendidik	1. Bantuan penelitian bagi tenaga pendidik	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 35% tenaga pendidik mendapat bantuan penelitian setiap tahun</li> </ul>	100%	50%	Belum Terlaksana	
	2. Bantuan studi lanjut (S3) bagi tenaga pendidik	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realisasi bantuan bagi tenaga pendidik Tugas Belajar</li> </ul>	100%	80%	Terlaksana	
	3. Bantuan bagi tenaga pendidik untuk menjadi narasumber dalam kegiatan ilmiah tingkat internasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memfasilitasi 10 orang tenaga pendidik menjadi narasumber dalam forum ilmiah internasional</li> </ul>	100%	50%	Belum Terlaksana	
	4. Melaksanakan kegiatan ilmiah internasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaksanakan forum ilmiah internasional sekurang-kurangnya 6 kali setiap tahun</li> </ul>	100%	50%	Belum Terlaksana	
	5. Peningkatan rasio profesor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 20% tenaga pendidik profesor</li> </ul>	100%	50%	Belum Terlaksana	
	6. Peningkatan rasio dosen tetap terhadap dosen tidak tetap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekrutmen dosen tetap Non-PNS hingga mencapai 75% (SNPT)</li> </ul>	100%	50%	Belum Terlaksana	
	7. Peningkatan standar penerimaan tenaga pendidik menjadi S3 untuk prodi keagamaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementasi SOP Rekrutmen tenaga pendidik Non-PNS</li> </ul>	100%	60%	Belum Terlaksana	
	8. Revisi dan implementasi SOP PAK Dosen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementasi secara konsisten SOP PAK Dosen</li> </ul>	100%	85%	Terlaksana	
	9. Penyertaan Dosen dalam	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 98% dosen memperoleh Sertifikat</li> </ul>	100%	95%	Terlaksana	

		Sertifikasi Dosen	Pendidik Profesional			
		10. Penerapan ketentuan jam kerja dosen (PP/Edaran Dirjen)	• Dosen melaksanakan ketentuan jam kerja 37 jam per pekan.	100%	95%	Terlaksana
		11. Sosialisasi dan Implementasi BKD	• Implementasi BKD secara konsisten	100%	95%	Terlaksana
	E. Peningkatan Kualitas Tenaga Kependidikan	1. Kursus/latihan tenaga kependidikan (sesuai keahlian)	• 100% tenaga kependidikan menjalani kursus/pelatihan	100%	85%	Terlaksana
		2. Penegakan disiplin di kalangan tenaga kependidikan	• Disiplin menjadi budaya kerja	100%	85%	Terlaksana
		3. Pemberian <i>reward and punishment</i> yang adil	• Pemberian <i>reward &amp; punishment</i> menjadi bagian dari budaya kerja	100%	85%	Terlaksana
<b>VI. Pengembangan Prasarana dan Sarana Pendidikan</b>	A. Penyediaan Prasarana Pendidikan yang Bermutu	1. Penataan ruang kelas	• Tertatanya ruang kelas yang kondusif bagi perkuliahan mahasiswa	100%	85%	Terlaksana
		2. Penataan toilet fakultas yang lebih higienis dilengkapi dengan sarananya	• Ketersediaan toilet fakultas yang lebih higienis dilengkapi dengan sarananya	100%	85%	Terlaksana
		3. Penataan ruang dosen	• Tertatanya ruang dosen yang memadai dilengkapi dengan meja dan lemari dosen	100%	85%	Terlaksana
		4. Pengadaan Laboratorium Hukum yang memadai	• Tersedianya Laboratorium Hukum yang memadai	100%	85%	Terlaksana
		5. Pembangunan mimbar/ panggung ekspresi mahasiswa	• Tersedianya mimbar/ panggung ekspresi mahasiswa	100%	60%	Belum Terlaksana
	B. Penyediaan Sarana Pendidikan yang Bermutu	1. Pengadaan dan perawatan peralatan ruang belajar	• Tersedianya peralatan ruang belajar yang bermutu dan fungsional	100%	85%	Terlaksana
		2. Survei dan penyusunan peta kebutuhan sarana dan perlengkapan pembelajaran	• Tersedianya peta kebutuhan sarana dan perlengkapan pembelajaran	100%	85%	Terlaksana
		3. Pengadaan sarana dan perlengkapan pembelajaran	• Tersedianya sarana dan perlengkapan pembelajaran SNPT	100%	85%	Terlaksana

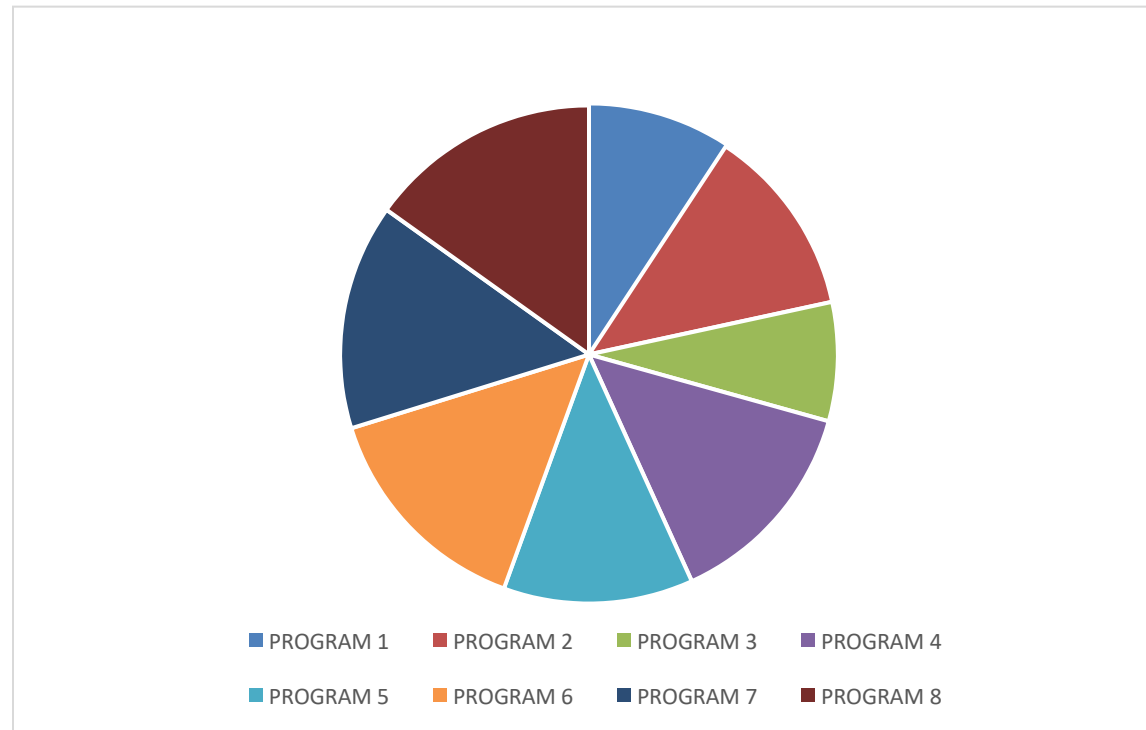
		yang bermutu				
		4. Pengadaan InFocus di setiap ruang belajar	• Tersedianya Infocus yang bermutu dan fungsional di setiap ruang belajar	100%	85%	Terlaksana
		5. Penataan perpustakaan Fakultas	• Tersedianya perpustakaan Fakultas yang lengkap	100%	85%	Terlaksana
		6. Pengadaan laboratorium integratif untuk ilmu-ilmu syariah dan hukum	• Tersedianya laboratorium integratif untuk ilmu-ilmu syariah dan hukum	100%	50%	Belum Terlaksana
	C.	7. Penyediaan sarana olahraga bagi mahasiswa dan dosen	• Tersedianya sarana olahraga bagi mahasiswa dan dosen	100%	85%	Terlaksana
	D.	8. Penyediaan sarana berkesenian bagi mahasiswa	• Tersedianya sarana berkesenian bagi mahasiswa	100%	85%	Terlaksana
	E. Pengadaan Sarana Umum yang Bermutu	1. Penataan lingkungan kampus yang islami dan bersih	• Terciptanya lingkungan kampus yang bersih, sehat, asri dan bebas asap rokok	100%	85%	Terlaksana
		2. Penataan lokasi parkir yang memadai dan yang tertata rapi	• Tertatanya lokasi parkir yang memadai dan yang tertata rapi	100%	85%	Terlaksana
		3. Denah ruangan kuliah	• Tersedianya denah ruangan kuliah Fakultas Syariah	100%	85%	Terlaksana
		4. Penamaan ruang kelas sesuai nama tokoh hukum Islam	• Tersedianya ruang kelas sesuai nama tokoh hukum Islam	100%	90%	Terlaksana
	F. Penyediaan Sarana Pendidikan bagi Mahasiswa Berkebutuhan Khusus	1. Penyediaan informasi dalam tulisan <i>Braille</i> dan suara	• Tersedianya informasi dalam tulisan <i>Braille</i> dan suara	100%	50%	Belum Terlaksana
		2. Pengadaan <i>guiding block</i> / jalur pemandu jalan	• Tersedianya Pengadaan <i>guiding block</i> / jalur pemandu jalan	100%	50%	Belum Terlaksana
		3. Pengadaan denah kampus dengan gambar dan huruf timbul	• Tersedianya denah kampus dengan gambar dan huruf timbul	100%	50%	Belum terlaksana
		4. Pengadaan toilet khusus	• Tersedianya toilet khusus	100%	50%	Belum Terlaksana
<b>VII.</b>	A.Intensifikasi	1. Evaluasi MoU yang sudah ada	• Adanya hasil penilaian terhadap	100%	80%	Terlaksana

<b>Pengembangan Kerjasama</b>	Kerjasama Yang Sudah Ada		MoU tentang: masa berlaku, potensi pelaksanaan program, prospek perpanjangan			
		2. Pelaksanaan berbagai program yang telah disepakati dalam MoU	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terlaksananya 2 kegiatan kerjasama yang disepakati</li> </ul>	100%	80%	Terlaksana
	B. Perintisan Kerjasama Baru	1. Penjajagan kerjasama baru dengan lembaga-lembaga yang relevan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penandatanganan 2 MoU baru setiap tahun</li> </ul>	100%	80%	Terlaksana
		2. Pelaksanaan program kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terlaksananya 2 kegiatan kerjasama</li> </ul>	100%	80%	Terlaksana
		3. Penyusunan Profil Fakultas Syariah dan Hukum UIN SU dalam bahasa internasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terbitnya Profil Fakultas Syariah dan Hukum UIN SU dalam 3 bahasa (Indonesia, Arab, Inggris)</li> </ul>	100%	50%	Belum Terlaksana
	C. Rekrutmen Mahasiswa Internasional	1. Sosialisasi Fakultas Syariah dan Hukum UIN SU ke luar negeri	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sosialisasi Fakultas Syariah dan Hukum UIN SU ke Malaysia, Singapura, Thailand, Brunei, dan Philipina</li> </ul>	100%	80%	Terlaksana
2. Peningkatan rekrutmen mahasiswa baru melalui kerjasama luar negeri		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 % mahasiswa Fakultas Syariah dan Hukum UIN SU adalah mahasiswa internasional pada 2019</li> </ul>	100%	80%	Terlaksana	
<b>VIII. Pengembangan Mahasiswa dan Alumni</b>	A. Pengembangan Minat dan Bakat	1. Pelatihan dan pengemb. minat/bakat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terlaksananya pelatihan pengembangan bakat</li> </ul>	100%	80%	Terlaksana
		2. Pelatihan kewirausahaan dan Managemen Koperasi Syariah	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terlaksananya pelatihan kewirausahaan dan Managemen Koperasi Syariah bagi mahasiswa</li> </ul>	100%	80%	Terlaksana
		3. Pertandingan Olah Raga dan Seni lintas prodi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terlaksananya turnamen antar mahasiswa secara teratur</li> </ul>	100%	80%	Terlaksana
		4. Pelatihan kepemimpinan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terlaksananya pelatihan kepemimpinan mhs</li> </ul>	100%	80%	Terlaksana
	B. Internalisasi	1. Sosialisasi Fakultas Syariah	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tersosialisasinya wujud nilai-nilai</li> </ul>			



	Akhlakul karimah, Etika Akademik dan Budaya Damai	yang Berkeadaban	mahasiswa yang berkeadaban kalangan mahasiswa	100%	85%	Terlaksana
		2. Pelatihan bidang ilmiah	• Terlaksananya pelatihan kegiatan ilmiah bagi mahasiswa	100%	80%	Terlaksana
		3. Sosialisasi dan internalisasi budaya damai melalui seminar, diskusi, foster dan spanduk	• Terlaksananya sosialisasi dan internalisasi budaya damai di kalangan mahasiswa	100%	85%	Terlaksana
	C. Optimalisasi Peran Ikatan Alumni	1. Pembangunan <i>database</i> alumni yang lengkap	• Tersedianya <i>database</i> alumni yang lengkap dan terbarukan	100%	85%	Terlaksana
		2. Pencanaan dan pelaksanaan kegiatan Bulan Bakti Alumni (BulBal)	• Kegiatan Bakti Alumni Setiap November dalam bentuk kontribusi riil kepada kampus	100%	80%	terlaksana

## MONEV IMPLEMTASI RENTRA FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM



Gambar 1. Monev Implementasi Renstra tahun Ke-1

- Program 1** : Pengembangan kelembagaan
- Program 2** : Pengembangan Pendidikan dan pengajaran
- Program 3** : Pengembangan penelitian dan karya ilmiah .
- Program 4** : pengembangan pengabdian kepada masyarakat
- Program 5** : pengembangan mangemen, keuangan dan sdm
- Program 6** : pengembangan prasarana dan sarana pendidikan

**Program 7** : Pengembangan kerja sama

**Program 8** : Pengembangan Mahasiswa dan Alumni.

## **F. KESIMPULAN**

Implementasi renstra yang dilakukan oleh Fakultas Syariah dan Hukum 85% Terlaksana dari 8 program yang di rencanaka

## **G. REKOMENDASI**

Untuk selanjutnya bagi Fakultas Syariah dan Hukum perlu memperhatikan semua proses terkait kinerja :

1. Untuk indikator-indikator yang belum tercapai mulai dengan mencari akar permasalahan dari masing-masing indikator yang masih belum tercapai dan menentukan langkah-langkah strategis yang akan dilakukan untuk mengatasi akar masalah tersebut.
2. Perlu dilakukan evaluasi lebih lanjut terhadap RTL yang dilakukan fakultas untuk menghasilkan capain kinerja sesuai dengan target yang akan dicapai
3. Untuk indikator yang sudah tercapai, selanjutnya harus dipertahankan ketercapaiannya untuk periode selanjutnya dan bisa dinaikan target capaiannya sesuai dengan standar mutu .
4. Sosialisasi program kerja Fakultas Syariah dan Hukum secara rutin pada seluruh civitas akademi sehingga masing-masing dari komponen civitas akademik memiliki visi yang sama untuk mewujudkan program kerja yang telah ditetapkan

